

8 mars

**L'ÉGALITÉ**

**N'EST PAS QU'UN**

**SLOGAN**

**Le 8 mars, c'est la journée internationale des droits des femmes.**

**L'occasion de rappeler que dans le monde du travail, les femmes ingénieures et cadres sont encore trop souvent victimes de discriminations liées à leur genre.**

**Salaires inférieurs, plafond de verre, soupçons de maternité, discriminations à l'embauche, violences sexistes et sexuelles : il est temps que les employeurs répondent enfin à leurs obligations légales.**

# TRAVAIL ÉGAL, SALAIRE ÉGAL ?

**22%**

c'est l'écart de revenu salarial entre les femmes et les hommes dans le privé \*

**17%**

c'est l'écart de salaire mensuel net à temps de travail égal entre les 10% des femmes et des hommes les mieux rémunérés \*






**Et concernant les parts variables, celles des hommes cadres sont supérieures de 20% à celles des femmes !\*\***

\*Insee, 2024, 2021

\*\* Apec, 2025

# TRANSPARENCE SALARIALE

**La directive sur la transparence salariale doit être transposée en France courant 2026. Les employeurs auront maintenant l'obligation de :**

-  Communiquer les fourchettes de rémunération dès l'offre d'emploi ;
-  Donner accès aux rémunérations moyennes pour un travail de valeur équivalente ;
-  Justifier selon des critères objectifs les écarts de salaire ;
-  Mettre en place des audits obligatoires en cas d'écarts injustifiés ;
-  Sanctionner les entreprises et administrations non transparentes sur leur politique salariale

# CHARGE MENTALE & DISCRIMINATIONS

**Les injonctions faites aux femmes salariées à responsabilité sont contradictoires, et donc inatteignables.**

- ☞ Elles doivent par exemple porter la charge mentale de la famille tout en devant faire du présenteïsme au bureau ;
- ☞ Devenir mère, mais continuer de placer leur carrière comme priorité n°1 sous peine de réprimandes ;
- ☞ Ou encore s'accommoder de codes de travail virilistes, tout en devant se taire face à des remarques et comportements sexistes.

# DISCRIMINATIONS : LES CHIFFRES

## Pendant un entretien d'embauche

14%

des femmes cadres déclarent avoir eu le sentiment d'être pénalisées par leur situation familiale (Apec, 2025)

## Au travail

1/2

des femmes déclarent avoir été confrontées à des discriminations liées à leur genre (HCE, 2026)

## En retour de congé maternité

1/2

des femmes cadres le juge difficile (Apec, 2024)

# VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

VIOLENTOMÈTRE	
Remarques et critiques acceptées	ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL SAIN
Promotions pour les femmes comme pour les hommes	
Travail en confiance et autonomie	
Reconnaissance du travail	
Refus de relations extraprofessionnelles accepté	
Commentaires sur votre apparence	ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL SEXISTE ET HOSTILE
Parole coupée systématiquement	
Blague sur les « promotions canapé »	
Questions indiscrettes insistantes sur votre vie privée	
Blagues sexistes et sur les blondes	
Évocation de sexualité sans accord	
Mécontentement après votre refus d'être raccompagnée	
Recherche systématique d'être seul avec vous	HARCELEMENT SEXUEL
Images à caractère pornographique visibles	
Regards insistants sur votre poitrine et vos fesses	
SMS ou mails sexuels sans accord	
Demande insistante d'un acte sexuel	
Hostilité liée au refus d'un acte sexuel	AGRESSIONS SEXUELLES
Menaces professionnelles pour obtenir un acte sexuel	
Baiser forcé par surprise	
Toucher vos seins, fesses ou cuisses sans consentement	VIOLS
Fellation ou pénétration forcée	

👉 Une femme sur trois déclare déjà avoir été agressée sexuellement au travail

\*IFOP/Fondation Jean-Jaurès, 2019

👉 La moitié des femmes cadres et seulement un tiers des femmes professions intermédiaires déclarent bénéficier de mesures de prévention pour lutter contre les VSS au travail

\*Baromètre ViaVoice/Secafi, 2023

# LE 8 MARS, TOUTES & TOUS MOBILISÉ·ES !

**Pour gagner l'égalité professionnelle réelle, on se donne rendez-vous :**

- ➡ Sur nos lieux de travail
- ➡ Avec la CGT
- ➡ Dans tous les rassemblements et les manifestations pour le 8 mars



**Tous les outils sur [ugictcgt.fr](https://ugictcgt.fr)**