



LANCEMENT DE L'OBSERVATOIRE DU TÉLÉTRAVAIL

L'OBSERVATOIRE DU TÉLÉTRAVAIL : SA RAISON D'ÊTRE

L'Ugict-CGT intervient sur les questions de télétravail depuis plus de 20 ans (accord européen de 2002, décliné en France en 2005, publications de guides, etc.). Son intervention s'est renforcée dès le premier confinement avec le déploiement de deux grandes enquêtes en 2020 ([Le télétravail, c'est oui, mais...](#)) puis 2021 ([Enquête nationale sur le télétravail 2021](#)) qui ont recueilli plus de 15 000 réponses.

Cet Observatoire du télétravail vise :

- à anticiper les transformations du travail ;
- à croiser les points de vue des acteurs sociaux et des universitaires ;
- à nourrir les décideurs et pouvoirs publics ;
- à faire connaître les actualités et travaux de référence.

Il est un lieu d'échanges et de confrontation de points de vue permettant d'analyser les transformations de fond autour de l'expansion du télétravail.

Pour le développement de l'Observatoire du télétravail, l'Ugict-CGT s'appuie sur l'expertise de Secafi et de Malakoff Humanis.

L'OBSERVATOIRE DU TÉLÉTRAVAIL : UN SITE DE RÉFÉRENCE

Le 15 décembre, l'Ugict-CGT officialise le lancement de l'Observatoire du télétravail et rend public son site internet :

obstt.fr



[À propos](#)

[Le comité scientifique](#)

[Actualités](#)

[Publications](#)

[Ressources](#)

[Contact](#)

Sur ce site, seront disponibles tous les échanges et les confrontations permettant d'analyser les transformations de fond autour de l'expansion du télétravail.



CGT Ingés Cadres Techs
263, rue de Paris
Case 408
93516 - Montreuil Cedex

CONTACT PRESSE :

presse@ugictcgt.fr
07 85 83 68 55



L'OBSERVATOIRE DU TÉLÉTRAVAIL : UN COMITÉ SCIENTIFIQUE

Le comité scientifique définit le programme de travail de l'année (thèmes des enquêtes et des webinaires, grandes questions de l'enquête, personnalités à solliciter pour le webinaire).

- Louis Erb - Doctorant en économie à l'université de Gustave Eiffel et Président du Comité Scientifique de l'Observatoire du Télétravail ;
- Karine Babule - Chargée de mission à l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT) co-pilote l'axe "Organisations Hybrides et l'Égalité Intégrée" ;
- Emmanuel Abord de Chatillon - Professeur des universités, IAE Grenoble ;
- Marie Benedetto-Meyer - Maitresse de conférences en sociologie à l'Université de technologie de Troyes est membre associée du laboratoire Printemps (CNRS/UVSQ) ;
- Sophie Binet - Secrétaire nationale Ugict-CGT ;
- Nicolas Cochard - Docteur qualifié aux fonctions de maître de conférences en histoire contemporaine ;
- Caroline Diard - Docteure en sciences de gestion ;
- Pierre Lamblin - Directeur et membre du comité de direction à l'Apec, est en charge de la direction données et études ;
- Emmanuelle Lavignac - Chargée d'enquête pour IPSOS France et secrétaire fédérale FSE CGT et membre du Bureau de l'Ugict-CGT dont elle anime le collectif «Télétravail/Travail hybride » ;
- Sabrina Mraouahi - Maître de conférences en droit privé à la Faculté de droit, de sciences politiques et de gestion et à l'Institut du travail de l'Université de Strasbourg ;
- Antoine Rémond - Docteur en économie et actuellement responsable du Pôle Etudes & Prospective du centre Etudes & Data ;
- Caroline Ruiller - Associate Professor, IGR-IAE, Université Rennes 1 ;
- Gabrielle Schütz - Maîtresse de conférences à l'Université Versailles – Saint-Quentin en Yvelines, sociologue du travail et du genre ;
- Laurent Taskin - Docteur en sciences économiques et de gestion, professeur de gestion des ressources humaines (GRH) à la Louvain School of Management (Université catholique de Louvain) ;
- Béatrice Taudou - Spécialiste des études, de la prospective métier et de l'innovation ;
- Jacques Thisse - Professeur émérite à l'Université catholique de Louvain (Belgique) et a été professeur invité dans plusieurs universités américaines et japonaises ;
- Matthieu Trubert - Responsable syndical CGT la métallurgie, co-pilote du collectif numérique de l'Ugict-CGT ;
- Emilie Vayre - Université Lumière Lyon 2, professeure en psychologie du travail.