

*enquête sur*

*les violences*

*sexistes, sexuelles*

*et lgbtphobes*

*au travail*

Mode d'emploi  
pour les syndicats.

À retrouver sur  
[ugictcgt.fr/vsst](http://ugictcgt.fr/vsst)



*Alors ma belle,*

*c'est pas la forme*

*aujourd'hui !*

*T'as quoi ?*

*T'as tes règles*

*?*

*elle va*

*nous*

*en pondre*

*combien,*

*celle-*

*là*

*?*





*elle parle de*

*sa femme...*

*elle est obligée*

*d'étaler sa sexualité ?*

*?*

# *Pourquoi une enquête ?*

Sur nos lieux de travail, les propos à connotation sexiste ou lgbtphobe sont inacceptables.

Méconnues, tabous, parfois niées par les collègues ou nos employeurs, les violences sexistes, sexuelles et lgbtphobes n'épargnent aucun collectif de travail, aucun·e salarié·e, quelles que soient ses responsabilités, en tant victimes ou témoins.

Alors que de nombreux employeurs refusent encore d'agir pour garantir la dignité, la santé et la sécurité de leurs salariés, nous devons faire la démonstration de l'ampleur du phénomène au plus près des réalités des conditions de travail de nos collègues.

Mener une enquête sur les violences sexistes, sexuelles et lgbtphobes au travail c'est sortir de l'omerta, du discours de comptoir. C'est entendre la parole de toutes les victimes et élever le niveau d'intolérance aux propos et aux actes violents et discriminants sur nos lieux de travail. Enfin, c'est s'appuyer sur les expériences et les attentes de vos collègues pour gagner de nouveaux droits !



# Le mode d'emploi

01

**Demandez**

**vos**  
**propres**  
**enquêtes**

À partir du questionnaire-type que nous avons réalisé, vous pouvez générer votre propre questionnaire en ligne personnalisé en fonction de votre structure syndicale.

02

**Connectez**

**vous**

Vous recevrez par mail vos identifiants de connexion et un bref mode d'emploi afin d'administrer votre questionnaire en toute autonomie.

03

**Diffusez**

**vos**  
**enquêtes**

L'Ugict vous fournira un lien et un QR code pour diffuser votre enquête en ligne sur les violences sexistes, sexuelles et lgbtphobes sur vos lieux de travail.

04

**Analysez** — **les**

**retours**

Vous pourrez facilement obtenir les résultats de votre enquête

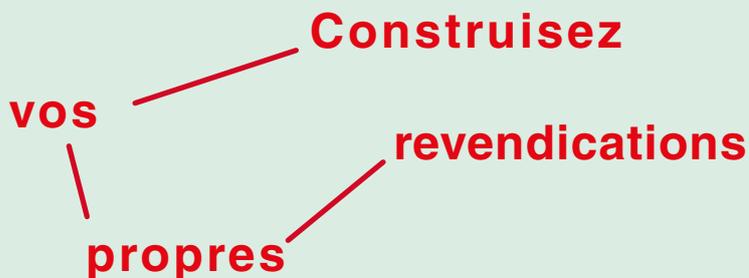
05

**Communiquez**

**vos**  
**analyses**

Vous pouvez proposer à vos collègues de laisser leur adresse mail après avoir répondu au questionnaire. Vous pourrez ainsi transmettre les résultats de l'enquête et les informer des suites que vous y donnez.

Partez des aspirations prioritaires de vos collègues grâce à l'analyse des résultats de votre enquête.



06

## Menez

Définissez avec vos collègues un calendrier et des actions prioritaires en prenant notamment comme points d'appui les journées internationales de lutte pour la défense des droits des femmes et des personnes LGBT.

**campagne**

07

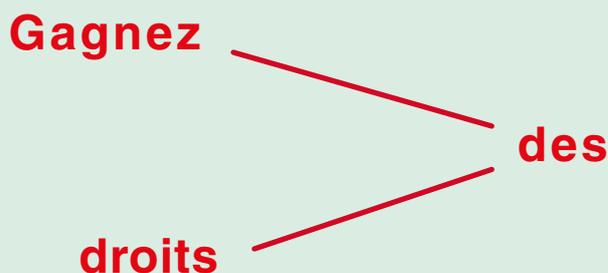
## Négociez



À partir du rapport de force créé grâce à votre campagne et aux attentes de vos collègues. Vous pouvez aussi vous appuyer sur les guides « *Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail* » (à retrouver sur [ugictgt.fr](http://ugictgt.fr)) et le guide « *Pour gagner l'égalité des droits des lgbt+ dans le monde du travail* » (sur [cgt.fr](http://cgt.fr)). Des formations syndicales sont également proposées sur le site [ugictgt.fr](http://ugictgt.fr).

08

L'objectif de cette démarche est d'obtenir des garanties sur le respect de la réglementation en vigueur notamment en matière de santé et de sécurité au travail et de gagner des nouveaux droits pour mettre réellement fin aux violences subies par les femmes et les personnes LGBT sur nos lieux de travail !



09

## Faites



Si vous gagnez des droits suites à des mobilisations et négociations après avoir utilisé l'enquête, vous pouvez solliciter l'Ugict-CGT pour médiatiser ces victoires.

10



**la cgt UGICT**  
La référence syndicale

INGÉS  
CADRES  
TECHS