

## OPINIONS ET ATTENTES DES CADRES

### Dégradation de la reconnaissance professionnelle et du management

Le niveau de **rémunération** est jugé en inadéquation avec...

  
L'implication

**60%**

  
La charge de travail

**60%**

  
Le temps de travail

**58%**

Les responsabilités

  
La qualification

**50%**



**50%**

**L'évaluation** individuelle est discréditée



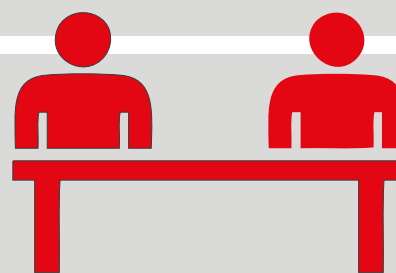
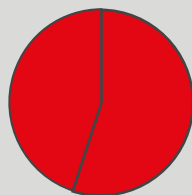
Fondée sur de  
mauvais critères

**66%**

Manque de  
transparence

**58%**

**59%**  
Pour des cadres,  
les choix  
et pratiques  
de leur entreprise  
ou administration  
rentrent régulièrement  
en contradiction avec leur  
**éthique professionnelle.**



1 cadre sur 2 considère que  
**le management** se détériore

**74%**

des cadres  
ne se sentent  
pas associés  
**aux choix stratégiques**



## Intensification du travail, perspectives, et droit à la déconnexion

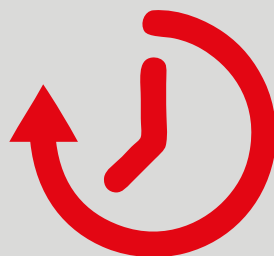
**La charge de travail** augmente pour



**69%**

des cadres

**Le temps de travail** augmente pour



**54%**

des cadres

**3 cadres sur 4**  
font un usage  
professionnel  
des outils  
numériques  
en dehors  
des heures  
de travail

Depuis le développement  
des **technologies**,  
la vie professionnelle  
déborde  
davantage  
sur la **vie privée**  
pour  
**58%**  
des  
cadres



**Le temps de travail** déclaré  
est en moyenne de

**44,6 heures**

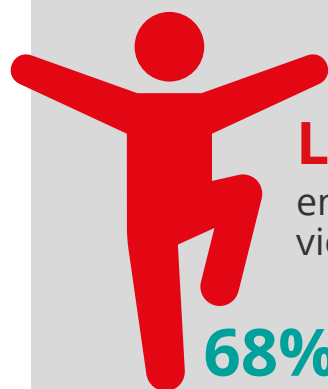


**57%**

des cadres  
déclarent  
**travailler**  
**pendant**  
**les jours**  
**de repos**



## Les 3 priorités des cadres sont



**L'équilibre**

entre vie privée et  
vie professionnelle

**68%**

**La qualité**

de vie  
au travail



**54%**

**Le salaire**



**52%**